

Paragraf 18

Ärendenummer KS2022/433

Kommunledningsförvaltningens årliga uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet år 2022

Kommunstyrelsens personalutskotts förslag

Kommunstyrelsen tar del av informationen.

Sammanfattning

Arbetsmiljöverket (AV) gjorde under 2021–2022 inspektioner i några av verksamheterna i Enköpings kommun för att undersöka hur kommunen arbetar med Årlig uppföljning SAM (systematiskt arbetsmiljöarbete). Inspektionen visade på en del brister i vårt arbete, vilka har åtgärdats.

Rutin, enkät och mallar för årlig uppföljning SAM har tagits fram av HR-avdelningens arbetsmiljögrupp. Fackliga representanter har involverats i framtagandet samt uppdateringar av detta.

Kommunens arbete med årlig uppföljning är nu godkänt av AV. Utvecklingen av rutinen för årlig uppföljning resulterade i en digital enkät, framtagande av ny, uppdaterad rutin för arbetet med en tydlig tidplan samt nya mallar för handlingsplaner. Enhetscheferna som genomfört den digitala enkäten har uttryckt att det är ett alltför tidskrävande arbete, vilket resulterat i en uppdatering av rutinen och en förenkling av enkäten. Den digitala enkäten är enbart en checklista för hur man arbetat med SAM under året, med svarsalternativen "ja", "delvis" och "nej". Utifrån denna checklista får samverkansgruppen sedan fylla i en handlingsplan för vad som behöver arbetas med under kommande år. Förhoppningen är att enhetscheferna ska uppleva arbetet med årlig uppföljning som tydligare och mindre tidskrävande.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, kommunledningsförvaltningen, 2022-09-15



Kommunledningsförvaltningen
Madeleine Hedström
0171-62 75 65
Madeline.hedstrom@enkoping.se

Kommunstyrelsen

Kommunledningsförvaltningens årliga uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet år 2022

Förslag till kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen tar del av informationen.

Ärendet

Bakgrund

Arbetsmiljöverket (AV) gjorde under 2021-2022 inspektioner i några av verksamheterna i Enköpings kommun för att undersöka hur kommunen arbetar med Årlig uppföljning SAM (systematiskt arbetsmiljöarbete). Inspektionen visade på en del brister i vårt arbete, vilka har åtgärdats.

Ärendets beredning

Rutin, enkät och mallar för årlig uppföljning SAM har tagits fram av HR-avdelningens arbetsmiljögrupp. Fackliga representanter har involverats i framtagandet samt uppdateringar av detta.

Kommunledningsförvaltningens bedömning

Kommunens arbete med årlig uppföljning är nu godkänt av AV. Utvecklingen av rutinen för årlig uppföljning resulterade i en digital enkät, framtagande av ny, uppdaterad rutin för arbetet med en tydlig tidplan samt nya mallar för handlingsplaner. Enhetscheferna som genomfört den digitala enkäten har uttryckt att det är ett alltför tidskrävande arbete, vilket resulterat i en uppdatering av rutinen och en förenkling av enkäten. Den digitala enkäten är enbart en checklista för hur man arbetat med SAM under året, med svarsalternativen "ja", "delvis" och "nej". Utifrån denna checklista får samverkansgruppen sedan fylla i en handlingsplan för vad som behöver arbetas med under kommande år. Förhoppningen är att enhetscheferna ska uppleva arbetet med årlig uppföljning som tydligare och mindre tidskrävande.

Ekonomiska konsekvenser

Inga ekonomiska konsekvenser.

Sociala och miljömässiga konsekvenser

Inga sociala eller miljömässiga konsekvenser.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, kommunledningsförvaltningen, 2022-09-15

Hannu Högberg
Tf. kommundirektör
Enköpings kommun

Linda Ahlsén
HR-chef
Enköpings kommun

Beslut skickas till:

Kommunfullmäktige, för kännedom